

Landkreis Jerichower Land

Der Landrat



Im Landkreis Jerichower Land ist im Rahmen der Elternzeitvertretung zum nächstmöglichen Zeitpunkt die Stelle

Regionaler Koordinator Arbeitsmarktförderung (m/w/d)

zu besetzen.

Die Regionale Koordination stellt das Bindeglied zwischen den arbeitsmarktpolitischen Maßnahmen der Richtlinie Regio Aktiv und den Voraussetzungen und Bedarfen des regionalen Arbeitsmarktes im Landkreis Jerichower Land dar. In diesem Sinne besteht das Ziel in der wirksamen Verbesserung der Effektivität und Effizienz von Maßnahmen aus den einzelnen Förderbereichen im Wege der Umsetzung und Verstetigung der regionalisierten Arbeitsmarktpolitik, als Vernetzung und Beteiligung aller kommunalen Strukturen sowie der regionalen Arbeitsmarktakteure.

Im Zuge der Regionalisierung soll die Netzwerkentwicklung in der Region unter Berücksichtigung der ausbildungs- und arbeitsmarktpolitischen Zielsetzungen des Landkreises unterstützt, die Zusammenarbeit der Akteure im Landkreis – insbesondere unter den Gesichtspunkten Systematik und Nachhaltigkeit – verbessert sowie ein gemeinsames Verständnis unter den regionalen Partnern über die Zusammenarbeit zur Zielerreichung und die Einhaltung von Vereinbarungen erreicht werden. Die Regionale Koordination soll im Rahmen der Regionalisierung den Regionalen Arbeitskreis (RAK) als Geschäftsstelle auf Ebene des Landkreises organisatorisch und inhaltlich unterstützen.

Ihre Aufgaben:

- regionale Umsetzung und Steuerung der Richtlinie „REGIO AKTIV“
- Analyse und Bewertung des regionalen Arbeitsmarktes und Ableitung von Handlungsschwerpunkten
- Unterstützung der Netzwerkentwicklung im Landkreis
- Vorbereitung und Organisation von Auswahlverfahren nach der Richtlinie „REGIO AKTIV“
- Unterstützung bei der Steuerung, Begleitung und Qualitätssicherung der ausgewählten Projekte
- Erarbeitung und Weiterentwicklung von Zielen sowie Controlling von Zielvereinbarungen
- öffentlichkeitswirksame Platzierung und Kommunikation der Projektergebnisse
- Berücksichtigung von Querschnittszielen zur Förderung der Gleichstellung der Geschlechter sowie zur Gewährleistung von Chancengleichheit und Nichtdiskriminierung
- intensive Zusammenarbeit mit dem/der Koordinator/in der Jugendberufsagentur

Ihr Profil:

Notwendige Anforderungskriterien:

- abgeschlossenes Hochschulstudium (Bachelor/Diplom FH) der Verwaltungswissenschaften, Sozialwissenschaften, Politikwissenschaften, Wirtschaftswissenschaften, Wirtschaftspädagogik, Verwaltungsökonomie, Sozialarbeiter, Sozialpädagogik, Sozialen Arbeit, Pädagogik oder abgeschlossener Beschäftigtenlehrgang II

Wünschenswert sind darüber hinaus:

- ein hohes Maß an persönlicher, kommunikativer und sozialer Kompetenz,
- Moderations- und Durchsetzungsfähigkeit,
- hohe Einsatzbereitschaft, Flexibilität und Belastbarkeit sowie eine strukturierte, gewissenhafte und selbstständige Arbeitsweise,
- sicheres Auftreten und Teamfähigkeit,
- Kenntnisse und Erfahrungen im Projektmanagement, im Verwaltungs- und Zuwendungsrecht und Gesetzen SGB II, SGB III und SGB VIII,
- Erfahrungen mit ESF-Förderprogrammen sowie Erfahrungen in der Gestaltung von Projektauswahlprozessen.

Der Besitz des Führerscheins der Klasse B und die Bereitschaft, ein privates Kraftfahrzeug gegen Reisekostenvergütung für Dienstfahrten einzusetzen, werden vorausgesetzt. Die Bereitschaft zur Mitwirkung an der Rufbereitschaft zur Gefahrenabwehr wird ebenfalls erwartet.

Unser Angebot an Sie:

Wir bieten Ihnen eine interessante und abwechslungsreiche Beschäftigung in einer modernen Verwaltung nach den Bedingungen des öffentlichen Dienstes. Die Stelle ist für Tarifbeschäftigte nach der **Entgeltgruppe 9c TVöD-VKA** bewertet. Ihre Berufserfahrung kann bei der Bemessung des Eingangsentgeltes berücksichtigt werden. Hierfür sind entsprechende Nachweise vorzulegen.

Zusätzlich bieten wir Ihnen:

- gute Vereinbarkeit von Beruf und Familie durch ein zeit- und ortsflexibles Arbeiten im Rahmen der dienstlichen Anforderungen,
- dynamische Gehaltsentwicklungen entsprechend dem Tarifvertrag für den öffentlichen Dienst für den Bereich der kommunalen Arbeitgeberverbände
- flexibler Auf- und Abbau von Mehrstunden,
- 30 Tage Urlaub pro Jahr,
- (Jahres-)Sonderzahlung,
- leistungsorientierte Bezahlung,
- betriebliche Altersversorgung für Tarifbeschäftigte,
- gesundheitsfördernde und -erhaltende Maßnahmen im Rahmen unseres BGM,
- Vergünstigungen bei der Nutzung der Bürger Schwimmhalle,
- die Möglichkeit der Nutzung vermögenswirksamer Leistungen,
- breites Angebot an Weiterbildungen,
- Möglichkeit des Fahrradleasings.

Der Landkreis Jerichower Land fördert aktiv die Gleichstellung aller Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter. Wir begrüßen deshalb alle Bewerbungen, unabhängig kultureller und sozialer Herkunft, Alter, Religion, Weltanschauung, Behinderung oder sexueller Identität. Schwerbehinderte Bewerberinnen und Bewerber werden bei sonst gleicher Eignung, Befähigung und fachlicher Qualifikation unter Berücksichtigung aller Umstände des Einzelfalls bevorzugt berücksichtigt.

Sie bringen die Voraussetzungen mit und sind an dieser Tätigkeit interessiert?

Dann bewerben Sie sich bitte bis zum **24.07.2024** über das Bewerbungsportal Interamt inklusive Ihrer aussagefähigen Bewerbungsunterlagen (vollständiger Lebenslauf, Nachweise der Bildungs- und Berufsabschlüsse sowie Beurteilungen oder Arbeitszeugnisse). Zusätzlich pflegen Sie in Ihrem Kandidatenprofil bitte vollständig die Felder „Studium“, „Berufsausbildung“ sowie unter „Berufserfahrung“ Ihre letzten drei Arbeitgeber. Sofern Sie einen ausländischen Bildungsabschluss erlangt haben, fügen Sie bitte Ihren Bewerbungsunterlagen einen Nachweis über die Anerkennung des Abschlusses durch die Zentralstelle für ausländisches Bildungswesen (ZAB) der Kulturministerkonferenz bei. Die Stellenausschreibung finden Sie unter der **ID: 1159739**.

**Unsere Stellenbesetzungsverfahren werden grundsätzlich über dieses Online-Bewerbungsverfahren durchgeführt. Von Bewerbungen per E-Mail und per Post bitten wir abzu-
sehen.**

Nicht aussagefähige bzw. nicht vollständige Bewerbungsunterlagen werden in das Auswahlverfahren nicht einbezogen.

Ansprechpartner:

Für Rückfragen zum Verfahren steht Ihnen Herr Döbberthin unter 03921 949-1115 oder per Mail an bewerbungen@lkjl.de zur Verfügung.

Reise-/Bewerbungskosten und andere Aufwendungen werden nicht erstattet. Informationen über den Landkreis Jerichower Land und die Kreisverwaltung finden Sie im Internet unter www.lkjl.de.